



ROK
deventer
relatie ouder - kind

Voucher: doorontwikkeling training

10 oktober 2023

Ellen Polstra, Sabine Legtenberg (Impuls)
Eli Haafkes en Lieneke Ebbe (Saxion)

Aanleiding van de voucher

Huidige training 'signaleren en bespreekbaar maken relatie ouder – kind'

- Gebaseerd op JGZ-richtlijn ouder kind relatie
- Bestaande uit twee dagdelen en een e-learning
- Gegeven door professionals uit de praktijk (GGD en GGZ)

Huidige training is toe te passen op de werksetting van HBO professionals en universitair geschoolden

Wens is om dezelfde training geschikt te maken voor pedagogisch medewerkers en kraamzorg medewerkers of ook wel 'levendige setting'



Doel van de voucher

1. De huidige training geschikt maken voor mbo professionals zodat de inhoud is afgestemd op de professionele setting en op het werk- en denkniveau.
2. Een valorisatie plan maken om de huidige training (en de nieuw ontwikkelde training) bekendheid te geven in Nederland zodat andere organisaties deze training kunnen uitvoeren.
3. Een handzaam product ontwikkelen dat deelnemers herinnert aan de inhoud van de training zodat zij blijvend ouders ondersteunen in hun werk met het opbouwen van de relatie ouder en kind.



Activiteiten

Activiteit 1. Huidige training geschikt maken

- Formatie van werkgroep in co-creatie met uitvoering
- Zes bijeenkomsten waarin de huidige training is aangepast op werksetting pedagogisch medewerkers en kraamzorg
- Training past ook voor andere mbo-professionals maar is in eerste instantie op deze twee functie groepen gericht
- Try-out & impactmeting



Activiteiten

Activiteit 2. Valorisatieplan

- Draaibroek van training opleveren (zowel originele en 'levendige setting' training)
- Na try-out verder in contact met andere partijen
- Productsheet – inhoud van training, voor wie geschikt, vorm en contactgegevens



Activiteiten

Activiteit 3. Handzaam product voor de professional

- Waaier met beschreven stappen voor het bespreekbaar maken van de ouder – kind relatie

Signaleren en Bespreken Relatie Ouder-Kind

Gebruik deze waaier om de tips en tricks vanuit de training: Signaleren en Bespreken Relatie Ouder-Kind toe te passen in de praktijk.



Geleerde lessen

- + Werken in kleine werkgroep met direct uitvoerenden levert veel op
- + Hoge frequentie van bijeenkomsten in redelijke korte periode werkt prettig
- Ga niet te snel. Aanvankelijk was het de bedoeling om al in gesprek te gaan met nieuwe organisaties. In praktijk bleek een tussenstap nodig: try – outs.
- Niet zeker is nog hoe de training in praktijk wordt uitgevoerd
 - Waarschijnlijk wordt training vrijwillig aangeboden omdat er al met een x aantal verplichte trainingen wordt gewerkt
 - Krapte in personeel, budget en opleidingsuren



Vragen van/aan deelnemers

- Zijn er vragen?
- Hoe kan de training het beste gepositioneerd en aangeboden worden aan andere organisaties?

